



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«МОСКОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНО-ДОРОЖНЫЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ (МАДИ)»
ВОЛЖСКИЙ ФИЛИАЛ**



УТВЕРЖДАЮ
Директор
Волжского филиала МАДИ
Н.Ю. Евсюкова
«29» декабря 2023г.

ОТЧЕТ
о результатах анкетирования
работодателей и их представителей
Волжского филиала МАДИ

Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для определения их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в филиале.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники и руководители организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ высшего образования реализуемых в Волжском филиале МАДИ. Всего в анкетировании приняли участие 18 работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ.

На предприятиях, участвующих в опросе трудоустроены выпускники следующих направлений подготовки (специальностей):

- 08.03.01 Строительство;
- 09.03.01 Информатика и вычислительная техника;
- 20.03.01 Техносферная безопасность;
- 23.03.01 Технология транспортных процессов;
- 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов;
- 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства;
- 38.03.01 Экономика;
- 38.03.03 Управление персоналом.

Таблица 1 – Критериальные показатели оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ высшего образования

1. Какова организационно-правовая форма Вашей организации?

- Государственное/коммунальное предприятие
- Производственный кооператив, товарищество любой формы (ООО и т.п.)
- Акционерное общество
- Некоммерческая организация
- Другое: _____

2. К какой сфере или отрасли относится Ваша организация?

- Государственная служба;
- Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство;
- Связь, информационные и коммуникационные технологии;

- Сфера охраны труда; противопожарной профилактики; экологической безопасности; биологической безопасности; обращения с отходами; защиты в чрезвычайных ситуациях;
- Сфера деятельности по перевозке грузов в цепи поставок и безопасности дорожного движения
- Автомобилестроение (в сфере управления поставками при производстве транспортных средств и оборудования)
- Финансы и экономика
- Административно-управленческая и офисная деятельность
- Промышленность
- Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и пр.)
- Другое: _____

3. Испытывает ли в настоящее время Ваше предприятие/организация потребность в высококвалифицированных специалистах?

- Да
- Нет

Участие работодателей в реализации ОПОП

1. **Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Волжским Филиалом МАДИ?**
 - Полностью удовлетворен
 - Частичная удовлетворенность
 - Частичная неудовлетворенность
 - Неудовлетворенность
2. **Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?**
 - Полностью удовлетворен
 - Частичная удовлетворенность
 - Частичная неудовлетворенность
 - Неудовлетворенность
3. **Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов?**
 - Да
 - Нет
4. **Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?**
 - Да
 - Нет
5. **Принимаете ли Вы обучающихся ООП на практику?**
 - Да
 - Нет
6. **Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?**
 - Да
 - Нет

Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы

1. Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?
 - Да
 - Нет
2. Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?
 - Да
 - Нет
3. Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы
 - Полностью удовлетворен
 - Частичная удовлетворенность
 - Частичная неудовлетворенность
 - Неудовлетворенность
4. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)
 - Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)
 - Высокий уровень теоретической подготовки
 - Высокий уровень практической подготовки
 - Профессионализм
 - Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации
 - Высокий уровень производственной дисциплины
 - Желание выпускников работать
 - Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации
 - Другое
5. Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся (выпускников) образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)
 - Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)
 - Низкий уровень теоретической подготовки
 - Низкий уровень практической подготовки
 - Отсутствие желания работать
 - Низкая производственная дисциплина
 - Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
 - Низкий уровень общей профессиональной подготовки
 - Другое

Анализ результатов исследования.

В начале таблицы представлено распределение организаций, принявших участие в опросе, по организационно-правовой форме по сферам деятельности

1. **Какова организационно-правовая форма Вашей организации?**

	11%
о Производственный кооператив, товарищество любой формы (ООО и т.п.)	89%
о Акционерное общество	0%
о Некоммерческая организация	0%
о Другое: _____	0%
2. К какой сфере или отрасли относится Ваша организация?	
о Государственная служба;	
о Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство;	33%
о Связь, информационные и коммуникационные технологии;	11%
о Сфера охраны труда; противопожарной профилактики; экологической безопасности; биологической безопасности; обращения с отходами; защиты в чрезвычайных ситуациях;	11%
о Сфера деятельности по перевозке грузов в цепи поставок и безопасности дорожного движения	22%
о Автомобилестроение (в сфере управления поставками при производстве транспортных средств и оборудования)	0%
о Финансы и экономика	11%
о Административно-управленческая и офисная деятельность	0%
о Промышленность	0%
о Сервис, оказание услуг населению (торговля, техническое обслуживание, ремонт, предоставление персональных услуг, услуги гостеприимства, общественное питание и пр.)	11%
о Другое: _____	0%
3. Испытывает ли в настоящее время Ваше предприятие/организация потребность в высококвалифицированных специалистах?	
о Да	89%
о Нет	11%

Участие работодателей в реализации ОПОП

1. Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с Волжским Филиалом МАДИ?	
о Полностью удовлетворен	94%
о Частичная удовлетворенность	6%
о Частичная неудовлетворенность	0%
о Неудовлетворенность	0%
2. Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств?	
о Полностью удовлетворен	78%
о Частичная удовлетворенность	6%
о Частичная неудовлетворенность	11%
о Неудовлетворенность	0%
3. Сотрудничаете ли Вы с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов?	
о Да	89%

о Нет	17%
4. Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведение мастер-классов?	
о Да	89%
о Нет	17%
5. Принимаете ли Вы обучающихся ООП на практику?	
о Да	89%
о Нет	17%
6. Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	
о Да	56%
о Нет	44%

Участие работодателей в трудоустройстве выпускников программы

1. Трудоустраиваете ли Вы обучающихся программы по итогам прохождения практики?	
о Да	78%
о Нет	22%
2. Трудоустраиваете ли Вы выпускников программы?	
о Да	89%
о Нет	11%
3. Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников программы	
о Полностью удовлетворен	67%
о Частичная удовлетворенность	11%
о Частичная неудовлетворенность	22%
о Неудовлетворенность	0%
4. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	
о Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	22%
о Высокий уровень теоретической подготовки	56%
о Высокий уровень практической подготовки	33%
о Профессионализм	17%
о Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	17%
о Высокий уровень производственной дисциплины	22%
о Желание выпускников работать	72%
о Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	28%
о Другое	
5. Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся (выпускников) образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)	
о Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	0%
о Низкий уровень теоретической подготовки	0%
о Низкий уровень практической подготовки	6%

о Отсутствие желания работать	6%
о Низкая производственная дисциплина	6%
о Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	22%
о Низкий уровень общей профессиональной подготовки	6%
о Другое - НЕТ	56%

Проведенное анкетирование показало, что по мнению представителей работодателей компетенции выпускников филиала, сформированные при освоении образовательных программ, полностью или в основном соответствуют профессиональным стандартам. Работодатели полностью или в основном удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, в том числе коммуникативными и лидерскими качествами, способностями к командной работе, к самоорганизации и саморазвитию.

В качестве основных достоинств подготовки выпускников филиала работодатели отметили, прежде всего, желание выпускников работать, их стремление к саморазвитию и самоорганизации. В качестве же основного недостатка в подготовке выпускников большинство работодателей, участвовавших в анкетировании, указали недостаточный уровень практической подготовки, отсутствие желания работать.

Полученные результаты оценки удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников в условиях сотрудничества с кафедрами филиала, оценка сформированности компетенций, предложения и рекомендации по совершенствованию образовательных программ в целях последующей успешной профессиональной реализации молодых специалистов рекомендованы выпускающим кафедрам к использованию при актуализации структуры, содержания и объема образовательных программ, совершенствования их методического и материально-технического обеспечения, условий и качества реализации, расширения сотрудничества с организациями-работодателями, заинтересованными в выпускниках, освоивших образовательные программы Волжского филиала МАДИ.